



POLICY FÖR SOCIALA ANSVARSTAGANDEN

Älgsjö Såg AB har följande sociala ställnings- och ansvarstaganden. Genom denna policy säkerställer därför Älgsjö Såg att följande efterföljs i vår verksamhet.

- Älgsjö Såg AB stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter och deltar inte i brott mot de mänskliga rättigheterna.
- Älgsjö Såg AB följer gällande lagstiftning och arbetar för en säker arbetsmiljö som främjar hälsa och jämlikhet för anställda och entreprenörer. Älgsjö Såg erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö inom ramen för lagstiftning och god branschpraxis och ställer samma krav på sina samarbetspartners. Vi behandlar varandra och våra samarbetspartners med respekt och tolererar inte trakasserier eller hot
- Älgsjö Såg AB erkänner rätten till kollektiva förhandlingar och stödjer föreningsfrihet. Anställda hos Älgsjö Såg AB har full frihet att organisera sig. Vi tar avstånd från alla former av diskriminering och kränkande särbehandling vid, under och efter anställning, lönesättning och yrkesutövande. Vidare motsätter vi oss tvångsarbete, barnarbete och alla typer av direkt och indirekt bestraffning.
- Våra anställda erhåller löner och ersättningar enligt gällande avtal och lagar. Kollektivavtalets bestämmelser utgör grund för överenskommelser mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Älgsjö Såg ABs ställningstagande är att underlätta möjligheterna för anställda som vill förena arbete med föräldraskap.
- Vi bedriver en verksamhet som syftar till att optimera företagets avkastning med hänsyn till ekonomiska, sociala och miljökrav.
- Älgsjö Såg AB är värderar sina affärsmässiga relationer med samarbetspartners och kunder och följer och respekterar ingångna avtal och överenskommelser.
- Älgsjö Såg AB respekterar rennäringsen i norra Sverige och dess behov.